

Canyons erklæring om den norske åpenhetsloven 2023

INNLEDNING

Denne erklæringen er utarbeidet etter den norske åpenhetsloven av 2022 («loven»), som krever at de selskaper som omfattes av loven, skal gjennomføre en aktsomhetsvurdering og offentliggjøre en redegjørelse for denne aktsomhetsvurderingen – i samsvar med lovens § 5. Denne erklæringen er utarbeidet på vegne av Canyon Bicycles GmbH («Canyon») og beskriver de prosessene Canyon har for å håndtere faktiske og potensielle negative virkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Alle data og all den informasjon som rapporteres i denne erklæringen, gjelder regnskapsåret som avsluttes 31. desember 2023, med mindre noe annet er angitt.

OM CANYON

Canyon er et av verdens mest innovative og inspirerende sykkelmerker. Det som startet i grunnleggeren – Roman Arnolds – garasje, er i dag verdens største produsent av førsteklases landeveis-, terreng- og bysykler og sykkelutstyr direkte til forbruker. Syklisten velger Canyon fordi de inspireres av de mest banebrytende og iøynefallende syklene, produktene som er tilknyttet, og de elsker den sømløse, persontilpassede opplevelsen som gis.

Selv om Canyon samarbeider med noen av verdens beste idrettsutøvere, understreker selskapets motto «Inspire to Ride – Inspirer til å sykle» hvordan selskapet jobber for å utvikle kraften i hvert tråkk for alle.

Canyon-produktene er kun tilgjengelige på nett på www.canyon.com.

FORRETNINGSSTRUKTUR OG FORSYNINGSKJEDEN

Canyon har hovedkontoret sitt i Koblenz, Tyskland, og har datterselskaper og eksterne partnere over hele verden. Datterselskapene til Canyon (som Canyon Finland OY, som også er ansvarlig for det norske markedet) forvalter markedet lokalt og leverer kundefokuserte tjenester, mens selve virksomheten drives under navnet Canyon og det amerikanske datterselskapet Canyon Bicycles USA, Inc. Forskning på – og utvikling av – produkter, konstruksjon, styring av forsyningskjeden, innkjøp og andre administrative funksjoner – samt støttefunksjoner – er hovedsakelig basert i Tyskland. Globalt sysselsetter Canyon rundt 1.700 personer. Canyon-produktene selges i over 50 land verden over.

En betydelig andel av Canyon-syklene blir montert på fabrikken i Koblenz. Andre monteringspartnere finnes i Portugal, Tsjekkia, Kambodsja og Taiwan. Komponentene i Canyons sykler, tilbehør og klær kjøpes inn gjennom lokale representanter og et globalt partnernettnettverk av uavhengige merker og leverandører, med produksjonssteder i 30 land.

ESG STYRING OG ETTERSYN

Canyons tilnærming til styring og ettersyn innen området miljø og samfunn er basert på internasjonal lov, standarder og dokumenter. Denne gir et tydelig og åpent rammeverk for hvordan virksomheten kan drives på en ansvarlig måte. Tilnærmingen er formalisert i ESG Styrings- og ettersyn-dokumentet, som du finner på canyon.com, og som omfatter en grundig gjennomgang av retningslinjer og prosedyrer knyttet til brudd på menneskerettighetene.

Canyons rådgivende utvalg er ansvarlig for den strategiske retningen, godkjenningen og gjennomgangen av ESG-spørsmål, inkludert retningslinjene. Konsernsjefen og global direktør for ESG er ansvarlige for utvikling, implementering og håndheving av ESG-strategien og -retningslinjene – samt for ESG-risikostyring. Styrets utvalg for etterlevelserevisjon overvåker ESG-risikostyringen og fører tilsyn med den ikke-finansielle rapporteringen.

Canyon er oppmerksom på at implementering og håndhevelse av ansvarlig forretningspraksis er en oppgave som involverer hele selskapet. Derfor har Canyon forankret implementeringen – og håndhevelsen av «veikartet» til ESG – i hele organisasjonen og relaterte forretningsprosesser. Engasjerte ESG-medarbeidere støtter denne tverrfunksjonelle tilnærmingen.

RETNINGSLINJER OG PROSEDYRER

Canyon har formalisert de juridiske kravene og selskapets verdier i et sett med regler og retningslinjer for å sikre at ansatte og interessegrupper skal være klar over hva kravene er. Alle som jobber med, og for, Canyon over hele verden, er forpliktet til å følge disse prinsippene, sette seg inn i Canyons retningslinjer, følge obligatoriske prosedyrer og regler i ethvert tilfelle, og si fra hvis de ser brudd på våre verdier og prinsipper.

For å sette klare standarder for hvordan vi driver forretning, har Canyon utviklet og godkjent følgende retningslinjer, som gjelder globalt, og er tilgjengelige i etterlevelsessavsnittet på canyon.com.

Adferdsregler for forsyningskjeden

Disse retningslinjene inneholder juridiske krav og krav til menneskerettigheter som vi, sammen med våre partnere i leveransekjeden, forplikter oss til å overholde. Reglene er basert på internasjonale forskrifter og anerkjente standarder.

Retningslinjer for barne- og tvangsarbeid

Canyon og deres tilknyttede selskaper har nulltoleranse for enhver form for tvangsarbeid og barnearbeid. Retningslinjene inneholder klare krav for tilfeller der det oppstår mistanke om, eller avdekkes, brudd på retningslinjene i leveransekjeden, inkludert krav til utbedring. Denne regelen gjenspeiler Canyons forpliktelse til å opptre etisk, respektfullt og med integritet. Vi samarbeider med våre partnere i forsyningskjeden for å forebygge, redusere og avhjelpe alle former for brudd på menneskerettighetene.

Canyons etiske regler

Målet vårt er å drive frem et miljø som gir medarbeiderne mulighet til å levere topprestasjoner. De etiske reglene er et verktøy som veileder våre ansatte og partnere om hva som er ønsket atferd, og hvilken atferd som ikke tolereres hos Canyon.

Retningslinjer for Speak Up

Det er veldig viktig for Canyon å legge til rette for at det skal være mulig å si ifra, melde inn bekymringer og ta opp alle typer kritikkverdige forhold. Alle tilgjengelige rapporteringskanaler for tilfeller med manglende overholdelse av forskrifter eller Canyons regler og retningslinjer, konfidensialitets- og anonymitetsgarantier, ansvarsområder og håndteringsprosedyrer for rapporterte tilfeller av manglende overholdelse, samt beskyttelse av varslere mot represalier, er beskrevet i Speak Up-policyen.

Ansatte i Canyon og eksterne interessegrupper kan rapportere faktiske eller mistenkte brudd på menneskerettighetene som er knyttet til våre aktiviteter gjennom [Speak Up-plattformen](#).

AKTSOMHETSVURDERING FOR MENNESKERETTIGHETENE

For å drive fram en kontinuerlig forbedringsprosess har Canyon innført en aktsomhetsprosess for menneskerettigheter med et tilhørende program. Begge disse i tråd med internasjonale forskrifter, standarder og rammeverk.

Prosessten innebærer:

- utvikle og etablere de retningslinjene og reglene som er nevnt i forrige avsnitt;
- implementere disse retningslinjene og reglene i vårt arbeid med direkte forretningspartnere;
- en årlig ad hoc-risikovurdering for å kunne identifisere produksjonssteder med høy risiko;
- overvåking av produksjonssteder med høy risiko;
- korrigerende tiltak, utbedring og utvikling av forebyggende tiltak der dette er aktuelt.

CANYON

Canyon etablerte i 2023 etiske regler for forsyningskjeden, og retningslinjer for barne- og tvangsarbeid gjennom direkte forretningspartnere, og gjennomførte en risikovurdering av menneskerettigheter for å identifisere og prioritere menneskerettighetsrisiko i Canyons egen virksomhet – og i den globale forsyningskjeden.

De følgende vesentlige menneskerettighetsrisikoene som er knyttet til spesifikke innkjøpsland og råvarer, ble identifisert ved hjelp av en abstrakt risikovurdering:

- Iboende risiko for barne- og tvangsarbeid;
- Iboende risiko for brudd på helse- og sikkerhetsstandarder på arbeidsplassen;
- Iboende risiko for å overskride grensene for vanlig arbeidstid og overtid;
- Iboende risiko for å ha negativ innvirkning på miljøet.

Vesentlige iboende risikoer ble vurdert ut fra hvor alvorlige og sannsynlige det er at de inntreffer.

Analysen fokuserte på vurderingen av den iboende landrisikoen knyttet til potensielle brudd på menneskerettighetene. Den regionen med høyest risiko var Øst-Asia, som har en høy andel av Canyons leverandørfabrikker. I tillegg til klassifisering av den iboende landrisikoen, prioriterte Canyon disse stedene for etterlevelsesrevisjoner og overvåking – på grunn av den høye forekomsten av en svært sårbar gruppe i regionen, nemlig utenlandske migrantarbeidere. Etterlevelsesrevisjon av sosial risiko bidrar til å kontrollere at produksjonsstedene følger Canyons sosiale og etiske retningslinjer. Disse revisjonene fokuserer på helse og sikkerhet, miljø, forretningsetikk, ledelsessystemer og arbeidsforhold, som spesifikt omfatter barne- og tvangsarbeid innenfor omfanget av etterlevelsesrevisjonen.

Målet med sosiale etterlevelsesrevisjoner er å vurdere etterlevelsen av lokale lover og forskrifter, og internasjonale standarder for arbeidsvilkår – med sikte på å identifisere og dempe eventuelle negative konsekvenser og risiko for menneskerettighetene.

Revisjonene gjennomføres av et uavhengig, eksternt overvåkingsselskap for å sikre at prosessen er upartisk, og i utvalgte tilfeller har vi gjennomført en vurdering av arbeidernes opplevelser for å få arbeiderne i tale om deres arbeidsforhold og behandling.

I 2023 ble det gjennomført 46 sosiale etterlevelsesrevisjoner på produksjonssteder i 8 ulike geografiske regioner, noe som dekker omtrent 20 % av produksjonsstedene til Canyons direkte forretningspartnere.

Disse 46 etterlevelsesrevisjonene vurderte arbeidsforholdene til 11 917 arbeidere i forsyningskjeden, og identifiserte 504 tilfeller av manglende overholdelse av gjeldende lover, forskrifter og kravene Canyons retningslinjer. Disse avvikene var hovedsakelig knyttet til helse- og sikkerhetsområdet (61 %), der beredskap og kjemikaliesikkerhet ble identifisert som de viktigste forbedringsområdene.

De resterende avvikene var knyttet til arbeid (29 %), miljø (4 %), styrings-systemer (4 %) og forretningsetikk (2 %).

Etter at den sosiale etterlevelsesrevisjonen er gjennomført, må leverandøren utvikle og iverksette en plan for korrigerende tiltak (CAPA) for å håndtere hvert enkelt funn – ved å vurdere den grunnleggende årsaken, de umiddelbare korrek-sjonstiltakene som foreslås og de langsiktige forebyggende tiltakene – og sette klare mål og ansvarsområder for den påfølgende gjennomføringen. Alle tilfeller av manglende overholdelse som klassifiseres innenfor nulltoleranseområdet, må umiddelbart tas opp og følges opp av Canyon og leverandøren, for å sikre en passende og umiddelbar utbedring.

Leverandørene må utarbeide en plan for korrigerende tiltak for alle funn som blir gjort under de sosiale etterlevelsesrevisjonene, eller for eventuelle problemer som observeres på andre måter (f.eks. arbeidernes opplevelser, interne sjekklister eller observasjoner gjort av Canyons medarbeidere under besøk på stedet).

EFFEKTIVITETEN TIL AKTSOMHETSPROSESSEN

Ved hjelp av relevante resultatindikatorer overvåkes det at aktsomhetspro-sessen og menneskerettighetsprogrammet er effektive. For eksempel brukes prosentandelen direkteleverandører som har anerkjent de etiske reglene for forsyningskjeden, og retningslinjene for barne- og tvangsarbeid– antall leveran-dører og forretningspartnere som har gjennomført sosiale etterlevelsesrevisjo-ner – antall korrigerende handlingsplaner som er utviklet og implementert – an-tall brudd på prinsippet om nulltoleranse og prosentandelen saker som er rettet opp – antall personer som har fått opplæring i menneskerettigheter – og antall saker som er rapportert og rettet opp gjennom Speak Up-plattformen vår.

OPPLÆRING OG BEVISSTGJØRING

I 2023 startet Canyon med et opplæringsprogram om menneskerettigheter for hele selskapet. Dette inkluderer temaet moderne slaveri. Denne opplæringen på høyt nivå rulles ut i alle avdelinger som har direkte kontakt med høyrisiko-produksjonssteder, for eksempel drift og kvalitetsstyring.

Opplæringen fokuserer på begrepene næringsliv og menneskerettigheter, utvikling av tilhørende rammeverk og regelverk, flere kasusstudier om hvordan globale forretningsaktiviteter påvirker menneskerettighetene, hvordan vi sikrer at menneskerettighetene respekteres i Canyon og i hele forsyningskjeden vår, og hva hver enkelt deltaker kan gjøre for å bidra til at menneskerettighetene respekteres i alle ledd av virksomheten. Disse kursene tar spesifikt for seg temaer og kasusstudier om barnearbeid og tvangsarbeid. Målet er å øke den bevisstheten om temaet internt, og gjøre selskapets nøkkelfunksjoner i stand til å identifisere potensielle eller faktiske negative effekter – og varsle ESG-avdelingen om eventuelle bekymringer.

I løpet av disse samlingene gjennomgår vi også Canyon Crew sjekklisten for leverandørbesøk, som er en sjekkliste rettet mot alle Canyon-ansatte som besøker en leverandørs produksjonssted, for å hjelpe dem med å identifisere eventuelle menneskerettighetsproblemer. Opplæringen ble gjennomført både fysisk og på nett – for å legge til rette for høyere deltakelse. Vi evaluerer opplæ-ringens effektivitet ved å be deltakerne om å fylle ut et frivillig tilbakemeldings-skjema på slutten av kurset, der vi har fått en gjennomsnittlig totalvurdering på 4,5 av 5.

Nicholas de Ros Wallace
CEO Canyon Bicycles GmbH

Signatur

Dato

DocuSigned by:

EF46C9088805430...

06 June 2024

Karim Bohn
CFO Canyon Bicycles GmbH

Signatur

Dato

DocuSigned by:

240D56D97107425...

06 June 2024

CANYON