

Erklæring om aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter og moderne slaveri 2024

KOBLENZ • TYSKLAND

CANYON.COM

CANYON



Denne erklæringen beskriver tiltakene og handlingene som GoForGold Holding GmbH (foretaksregister: Amtsgericht Koblenz HRB 28083), Canyon Bicycles GmbH (foretaksregister: Amtsgericht Koblenz HRB 2870, heretter kalt Canyon) og dets datterselskaper, har iverksatt i løpet av regnskapsåret 2024 for å identifisere og håndtere risikoer knyttet til menneskerettigheter og moderne slaveri, og for å stanse, forebygge og redusere eventuelle faktiske identifiserte konsekvenser.

JURIDISK ANSVARSKRIVELSE

Denne erklæringen har blitt publisert i samsvar med følgende lover ¹

- UK Modern Slavery Act (2015)
- Australian Modern Slavery Act (2018)
- Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in the Supply Chain Act (2023)
- Norsk Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) (2022)
- California Transparency in Supply Chain Act (2012)

¹ Canyon Bicycles UK Ltd (registreringsnr: 8236624), Canyon Australia New Zealand (Pty) Ltd (registreringsnr: ACN607007625), Canyon Bicycles Finland OY (registreringsnr: 3188089-9), som også er ansvarlig for det norske markedet) Canyon Bicycles USA, Inc. (FEIN-nr: 81-4249957)

1
Om Canyon

2
Innledning

3
Canyons globale verdikjede og operasjonelle kontekst

4
Styringsstruktur

5
Regler og retningslinjer

6
Aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter

7
Vurdering av effektivitet

8
Involvering av interessegrupper og samarbeid

9
Tiden fremover

10
Godkjenning og attestasjon

Om Canyon

Canyon er et av de mest innovative sykkelmerkene i verden. Konseptet startet i grunnleggeren Roman Arnolds garasje og vokste til å bli verdens største produsent av landeveissykler, terrengsykler, triatlon-sykler, grussykler, hybridsykler og elsykler som selger direkte til kundene.



Canyon Store og hovedkvarter • Koblenz, Tyskland



OM CANYON

Canyon har opparbeidet seg et strålende rykte for innovasjon gjennom konsekvent bruk av avanserte materialer, tenkemåter og teknologi. Det ikoniske Canyon-designet er lett å kjenne igjen. I tillegg til å være dristig konkurransedyktig og stadig ekspanderende, har Canyon fokus på å gjøre det globale sykkel fellesskapet tilgjengelig for alle ryttere.

Selv om Canyon samarbeider med noen av de beste utøverne på planeten, fremhever deres misjon, "Inspire to Ride", hvordan de jobber for å fremme kraften i sykling for alle.

Canyon-produkter er kun tilgjengelige på nettet på → canyon.com eller via Canyon-appen.

Innledning

Canyon Bicycles har strategisk og operasjonelt fokus på ansvarlig forretningssatferd og respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Som et selskap som opererer globalt, anerkjenner Canyon den potensielle risikoen for moderne slaveri og tvangsarbeid i komplekse leverandørkjeder, og tar sitt ansvar for å redusere disse risikoene på alvor.

Denne konsoliderte erklæringen om aktsomhetsvurderingen knyttet til menneskerettigheter og moderne slaveri beskriver hvilke tiltak Canyon iverksetter for å identifisere, forebygge og håndtere risikoer for moderne slaveri i virksomheten og hos sine leverandører.

Ved å samle de ulike lovkravene i én enkelt erklæring, ønsker Canyon å skape større åpenhet og klarhet rundt sitt arbeid med aktsomhetsvurderingen knyttet til menneskerettigheter og hvordan risikoer for moderne slaveri blir identifisert og håndtert.

Respekt for menneskerettighetene, trygge arbeidsforhold, miljøvern og ansvarlig produksjon er grunnleggende prinsipper for Canyon og en integrert del av vår tilnærming til bærekraftig forretningspraksis.

"Menneskerettighetsprogrammet vårt støtter opp om målet vårt om å drive virksomheten på en ansvarlig måte. Det hjelper oss med bedre å forstå, forebygge og redusere risikoer for brudd på menneskerettighetene og å fremme rettferdige og trygge arbeidsforhold i hele leverandørkjeden vår."

—Nicholas de Ros Wallace

Du finner mer informasjon om Canyons menneskerettighetsaktiviteter og rapporter i henhold til regional lovgivning på → [Canyons nettsted](#).



Nicholas de Ros Wallace
ADM. DIR. I CANYON BICYCLES

Canyons globale verdikjede og operasjonelle kontekst

Canyon er produsent av førsteklasses sykler og tilbehør som selges direkte til forbruker, med nøkkelpkunder bestående av idrettsutøvere, ambassadører og hverdagssyklister. Selskapet tilbyr en rekke sykler til ulike målgrupper, avhengig av deres interesser og preferanser. I 2024 genererte Canyon en omsetning på ca. 785 millioner euro. Syklene er kategorisert i fire segmenter: Landevei, grus, terrengsykler og bysykler. Canyons produkter selges i over 50 land verden over.

Canyon har hovedkontoret sitt i Koblenz i Tyskland, og har datterselskaper og eksterne partnere over hele verden. Datterselskapene utfører lokal markedsstyring og leverer kundefokuserte tjenester, mens Canyons kjernevirksomhet, som omfatter produktdesign og -utvikling, teknisk arbeid, styring av forsyningskjeden, innkjøp, montering, lagerhold og pakking av handelsvarer, samt administrativ støtte, hovedsakelig er basert i Tyskland. På verdensbasis sysselsetter Canyon rundt 1700 personer.

Canyons verdikjede strekker seg fra utvinning av råmaterialer, bearbeiding av utvunnede materialer og bearbeiding til produkter og montering av komponenter til sykler, til salg og bruk av ferdige produkter. Transport av materialer, varer og ferdige produkter fra ett produksjons-trinn til det neste, samt til sluttkundene, fullfører verdikjeden.

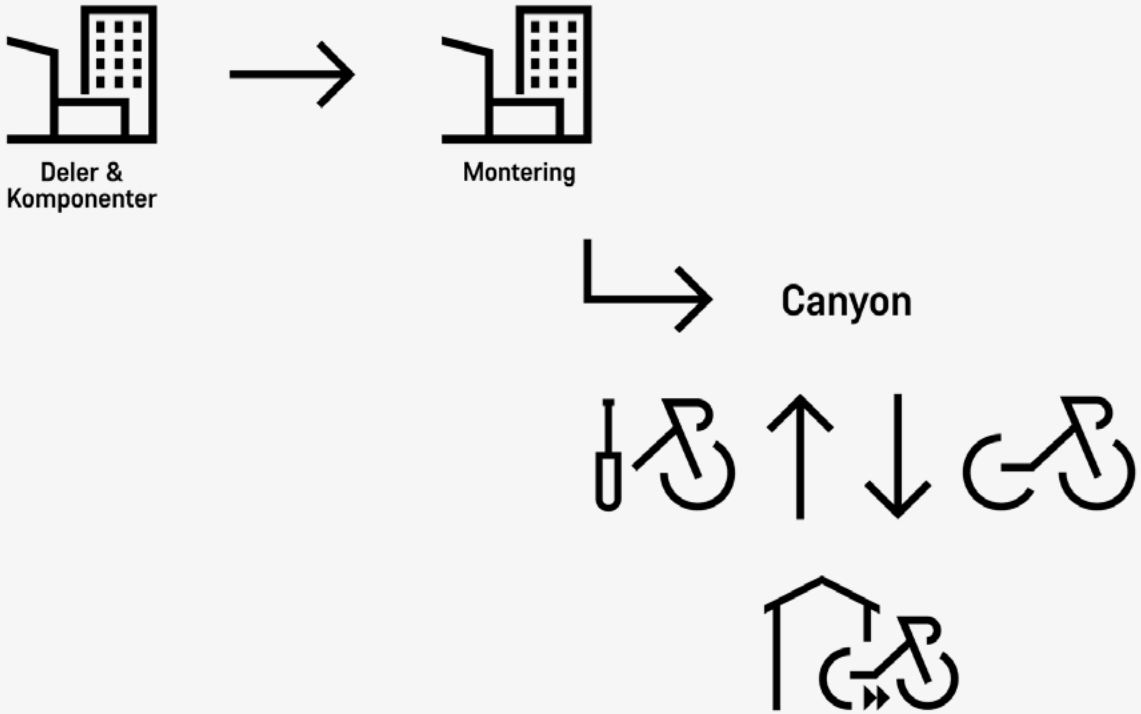
Verdikjeden oppstrøms består av et nettverk av mange aktører, hovedsakelig basert i Asia, men også i Europa og USA, med produksjonssteder i 30 land. Canyon har langsiktige forretningsforbindelser med de fleste av sine oppstrømsleverandører, og aktivitetene i Asia har i mange år blitt støttet av en agent med base i Taiwan. Canyon kjøper ferdige komponenter, tilbehør og Canyon-utviklede deler fra leverandørnettverket.

Salg og distribusjon via logistikkpartnere, bruksfasen og slutten på produktets levetid er sentrale elementer i verdikjeden nedstrøms.

Det meste av Canyons samlede inntekter kommer fra produksjon og salg av sykler.

De viktigste materialene som brukes i produksjonen av Canyon-sykler, fordeler seg som følger (i % av årlig innkjøpsvolum): 40 % aluminium, 15 % komposittmaterialer, 11 % stål og 12 % gummi.

Canyons globale verdikjede strekker seg over regioner med iboende menneskerettighetsrisikoer. Canyon forstår disse risikoene og fortsetter å styrke sin aktsomhetsvurderingsprosess for menneskerettigheter for å identifisere risikoer og hindre at de får en faktisk, negativ innvirkning på menneskerettighetene, i tråd med gjeldende lover, forskrifter og krav fra internasjonale rammeverk som beskrevet nedenfor.



Forenklet sykkelforsyningskjede

11 % STÅL

12 % GUMMI

15 % KOMPOSITTMATERIALER

40 % ALUMINIUM

22 % ANDRE

De viktigste materialene som brukes i produksjonen av Canyon-sykler, fordeler seg som følger (i % av årlig innkjøpsvolum): 40 % aluminium, 15 % komposittmaterialer, 11 % stål og 12 % gummi. 22% andre.

Styringsstruktur

Overvåking av risikoer knyttet til menneskerettigheter og moderne slaveri, og implementering av aktsomhetsvurderingsprosesser er en del av Canyons styringsstruktur. De ulike organenes ansvarsområder er formalisert i selskapets regelverk og retningslinjer. Denne tilnærmingen sikrer at menneskerettigheter og moderne slaveri behandles på høyeste nivå i selskapet, og støttes av tverrfunksjonelt samarbeid og operasjonell integrering i de viktigste avdelingene.



Canyon forstår viktigheten av en styringsstruktur og håndhevelse av regler og forskrifter, og har tildelt klare roller og ansvarsområder til de respektive styrende organene. Canyons styringsstruktur består av et rådgivende utvalg, en revisjonskomité og styret.

Revisjonskomiteens rolle og ansvarsområder er formalisert i "Regler for styrets revisjonskomité". Revisjonskomiteens primære funksjon er å bistå styret i dets ansvar for å føre tilsyn med integriteten til selskapets regnskapsrapporter, overholdelse av lover og forskrifter, utnevning, kvalifikasjoner, uavhengighet og prestasjonene til selskapets uavhengige revisorer og ansatte i internrevisjonen. Komiteen skal også overvåke selskapets risikostyrings- og sikkerhetsprogrammer, inkludert de som er knyttet til miljømessig, sosial styring (ESG) og økonomiske styringsspørsmål. Komiteens hovedansvar er å føre tilsyn, blant annet med selskapets ikke-økonomiske rapportering, som omfatter innvirkning, risiko og muligheter. Komiteens funksjoner er kun av rådgivende karakter. Komiteen rapporterer regelmessig til det rådgivende utvalget. I bærekraftsspørsmål samarbeider medlemmene også med eksterne eksperter og konsulenter, avhengig av tema.

Det rådgivende utvalgets rolle er formalisert i "Aksjonæravtalen". Den primære funksjonen til det rådgivende utvalget er å overvåke og gi råd om selskapets strategiske retning.

Dette omfatter ESG-temaer. Ansvar for den strategiske retningen, godkjenningen og gjennomgangen av ESG-relaterte regler og retningslinjer har blitt tilordnet til det rådgivende utvalget.

Styret består av to daglige ledere, administrerende direktør (CEO) og finansdirektør (CFO), som deler ansvaret for ledelsesbeslutninger, styring av selskapet, tilsyn med andre ledere og overvåking av vekst- og strategiplaner. Global Director ESG rapporterer regelmessig til styret om ESG-saker som er relevante for Canyon. I tillegg innhenter styret råd fra interne ESG-eksperter og eksterne konsulenter etter behov, avhengig av tema.

Den globalt ansvarlige ESG-avdelingen i Canyon i Koblenz ble opprettet i 2021 med Global Director ESG og besto ved utgangen av regnskapsåret av totalt 6 medarbeidere, som omfatter Global Director ESG, en Environmental Manager, en Human Rights Manager, en Junior Human Rights Manager, en ESG Disclosure & Transformation Manager og en Chemical Compliance Engineer. Avdelingen er plassert i Chief Group Development Officer-området (CGDO) på grunn av temaets helhetlige karakter, og for å sikre en prosessorientert integrering av ESG-temaer på et globalt selskapsnivå, samt direkte tilgang til styret. En av CGDOs viktigste funksjoner er å øke ESG-avdelingens modenhet og forankre ESG-prosesser på et globalt selskapsnivå. ESG-avdelingen har også påtatt seg funksjonen med å sentralisere ESG-relatert informasjon om risiko, påvirkning og muligheter. Denne informasjonen deles deretter med medlemmene av revisjonskomiteen minst én gang i året og ad hoc ved behov, og videreformidles deretter gjennom styringsstrukturen.

Human Rights Manager og Junior Human Rights Manager utvikler, forbedrer og driver kontinuerlig gjennomføring av aktsomhetsvurderingsprosesser for menneskerettigheter. Teamet får støtte fra Canyons langsiktige agent i Asia, spesielt når det gjelder implementering av Canyons menneskerettighetstilnærming og kommunikasjon av forventninger til leverandører i Asia. Denne støtten omfatter også implementeringen av forebyggende og avbøtende tiltak knyttet til identifiserte risikoer og konsekvenser i Asia, som ble identifisert som en region med en iboende risiko for negativ innvirkning på menneskerettighetene. Menneskerettighetsteamet samarbeider med ulike avdelinger for å fremme implementeringen av forebyggende tiltak og for å redusere konsekvensene.

Canyon har et dedikert årlig budsjett for aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, investeringer i en gjennomgående aktsomhetsvurderingsplattform for å skape åpenhet og en databasert tilnærming til ansvarlig forretningspraksis, overvåking av fremgang gjennom sosiale revisjoner og implementering av forebyggende og risikoreduserende tiltak.

Regler og retningslinjer

Canyon har formalisert de juridiske kravene og selskapets verdier i et sett med regler og retningslinjer for å sikre at ansatte og interessegrupper er klar over hvordan Canyon tar sikte på å drive forretninger på en ansvarlig måte. Alle som arbeider med og for Canyon over hele verden, er forpliktet til å følge disse prinsippene, sette seg inn i Canyons retningslinjer, etterleve obligatoriske retningslinjer og regler i alle saker og oppfordres til å si fra hvis de ser brudd på selskapets verdier og juridiske krav.



Etiske retningslinjer for forsyningskjeden

Canyons etiske retningslinjer for leverandørkjeden er utarbeidet på grunnlag av internasjonalt regelverk og internasjonalt anerkjente standarder. Disse omfatter som et minimum den internasjonale menneskerettighetserklæringen, erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) og dens grunnleggende konvensjoner. FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv er de viktigste rammeverkene som styrer Canyons aktsomhetsvurderingsprosesser.

Retningslinjer for barne- og tvangsarbeid

Canyon og dets tilknyttede selskaper har nulltoleranse overfor enhver form for tvangsarbeid og barnearbeid. Det overordnede målet med retningslinjene for barne- og tvangsarbeid er å gjenspeile Canyons forpliktelse til å opptre etisk, respektfullt og med integritet. Retningslinjene inneholder definisjoner av barnearbeid og tvangsarbeid, klare krav til forebyggende tiltak, skjerpede aktsomhetskrav for leverandører som står i fare for å drive virksomhet i områder med statlig tvangsarbeid. Dersom det oppstår mistanke om eller oppdages brudd på retningslinjene i leverandørkjeden, defineres det tiltak for å avhjelpe situasjonen.

Canyon samarbeider med partnere i leverandørkjeden og en ikke-statlig organisasjon (NGO) for å forebygge, redusere og avhjelpe brudd på menneskerettighetene og moderne slaveri. Internasjonale regler og internasjonalt anerkjente standarder som er tatt i betraktning i retningslinjene for barne- og tvangsarbeid, er de samme som det henvises til i de etiske retningslinjene for leverandørkjeden og Dhaka-prinsippene for migrasjon med verdighet på grunn av migrantarbeidernes sårbarhet.

Canyon krever at alle leverandører, forretningspartnere og deres underleverandører overholder prinsippene som gjenspeiles i de etiske retningslinjene for leverandørkjeden og retningslinjene for barne- og tvangsarbeid. Det generelle målet med begge retningslinjene er å definere grunnlinjen for å gjennomføring av forretninger med hverandre, ettersom Canyon mener at forretninger ikke bør gjøres for enhver pris. Det krever snarere egnede betingelser og omstendigheter, særlig respekt for menneskerettigheter og miljøvern, samt rettferdige, åpne og ærlige relasjoner med samarbeidspartnere. Dokumentene viser til juridiske krav og menneskerettighetskrav som Canyon, sammen med sine partnere i leverandørkjeden, forplikter seg til å overholde. Denne forpliktelsen er en forutsetning for inngåelse av kontraktsforhold mellom Canyon og dets leverandører eller forretningspartnere. Begge dokumentene dekker risikoene knyttet til menneskerettigheter og moderne slaveri som er identifisert i verdikjeden.

Canyons etiske retningslinjer

Canyons etiske retningslinjer danner grunnlaget for vårt samarbeid, og gir veiledning til hele Canyons arbeidsstyrke om ønsket atferd og atferd som ikke tolereres i Canyon. Den tar for seg spesifikke risikoområder som økonomisk kriminalitet, varsling, helse og sikkerhet, konkurranselovgivning, mangfold og inkludering, immaterielle rettigheter, personvern, miljøansvar og menneskerettigheter.

Retningslinjer for varsling

Retningslinjene for varsling inneholder informasjon om hvordan man kan varsle, tilgjengelige varslingskanaler, ansvarsområder og håndteringsprosedyrer. Canyons ansatte og eksterne interessegrupper kan anonymt melde ifra om faktiske eller mistenkte tilfeller av brudd som er knyttet til Canyons aktiviteter via den nettbaserte plattformen Speak-Up.

Problemer som kan varsles inkluderer, men er ikke begrenset til:

- brudd på menneskerettigheter eller miljølovgivning,
- straffbare eller administrative overtredelser,
- brudd på Canyons etiske retningslinjer,
- brudd på produktsikkerhets- eller forbrukervernlover, eller brudd på konkurranse- eller anti-trustlover, inkludert antikorrupsjon som beskrevet i Canyons etiske retningslinjer.

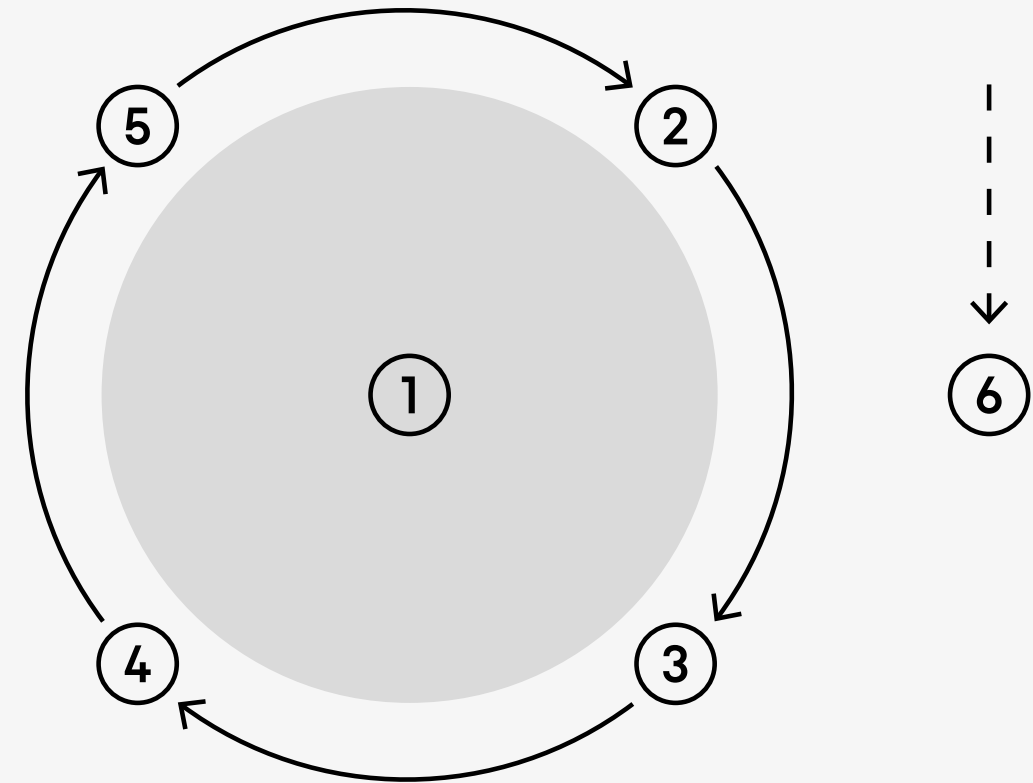
Interessene til de viktigste interessentene ble hensyntatt under utviklingen av Canyons regler og retningslinjer. Som formalisert i retningslinjene for miljø, sosiale forhold og selskapsstyring, skal Canyons retningslinjer revideres hvert tredje år eller ad hoc hvis det er nødvendig på grunn av juridiske krav eller andre omstendigheter som krever en slik gjennomgang.

Ansvar for implementering og håndheving av disse retningslinjene ledes av Global Director ESG, mens administrerende direktør (CEO) er ansvarlig for å overvåke status for implementering og håndheving av retningslinjene sammen med Global Director ESG. Godkjenning og gjennomgang av retningslinjer er generelt sett lagt til det rådgivende utvalget.

Canyons varslingsplattform er også tilgjengelig for sivilsamfunnet og andre interessenter, som kan sende inn forespørsler om informasjon knyttet til selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger når det gjelder menneskerettigheter. Eventuelle forespørsler behandles og besvares i samsvar med varslingsretningslinjene.

6 Aksomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter

Canyons menneskerettighetsprogram ble gjennomgått, forbedret og formalisert i 2023. Det definerer prosedyrene for implementering av aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter hos Canyon. Programmet er basert på rammeverkene FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv. Canyon følger trinnene i Human Rights Due Diligence-prosessen som er beskrevet i OECDs veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv.



- | | |
|---|--|
| 1 INNARBEID ANSVARLIG
FORRETNINGSPRAKSIS
i politikk og styringssystemer | 4 FOLG OPP
implementering og resultater |
| 2 IDENTIFISER OG FÅ INNSIKT
i drift, forsyningskjeder og forretningsforbindelser | 5 KOMMUNISER
hvordan påvirkninger blir håndtert |
| 3 STANS, FOREBYGG ELLER
REDUSERE
negative konsekvenser | 6 GI ELLER SAMARBEID
OM GJENOPPRETTING
når det er hensiktsmessig |

Engasjement, åpenhet og forpliktelse

For å sikre etterlevelse av Canyons retningslinjer for menneskerettigheter og internasjonale standarder, er alle direkte leverandører med i programmet for menneskerettigheter. I denne prosessen blir leverandørene introdusert for Canyons retningslinjer for menneskerettigheter og blir bedt om å gi opplysninger og dokumentasjon til Canyons menneskerettighetsteam, for eksempel sertifikater, revisjonsrapporter og spørreskjemaer. Canyon krever at leverandørene formelt anerkjenner og signerer de etiske retningslinjene for leverandørkjeden og retningslinjene for barne- og tvangsarbeid, noe som er en forutsetning for å inngå et kontraktsforhold med Canyon.

Canyon fortsatte å styrke engasjement, åpenhet og forpliktelse i menneskerettighetsprogrammet i 2024:

- Øke bevissthet blant leverandører:
Under Canyons leverandørmøte 2024 ble Canyons hovedleverandører informert om fremdriften i arbeidet med aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter, om hvor viktig dette er for Canyon og deres partnere, og om den felles innsatsen som må til for å adressere menneskerettighetene og redusere tilknyttede negative påvirkninger.
- Kontinuerlig forbedring av interne prosesser og strukturer:

Integrering av retningslinjer for menneskerettigheter i interne prosesser og styringsystemer er et kjerneelement i aktsomhetsvurderingsprosessen for menneskerettigheter og representerer et kontinuerlig arbeid uten noe definert sluttpunkt. Canyon har forbedret interne prosesser for å fokusere på å forebygge og redusere potensielle og negative påvirkninger på menneskerettighetene i verdikjeden. ESG-avdelingen har fått et klart ansvar for å håndtere disse konsekvensene sammen med driftsteamet på operativt nivå. Hensynet til menneskerettigheter og moderne slaveri ble integrert i viktige operasjonelle prosesser som leverandørutvalgelse, onboarding og evaluering. Dette gjelder spesielt integreringen av menneskerettighetsspørsmål i leverandørmålstyring.

- Kartlegging av leverandørkjeden for kritiske materialer i hovedkomponenter og produkter utover direkte forretningspartnere:
Noen av de viktigste materialene som brukes i sykkelproduksjonen, kan være forbundet med iboende menneskerettighetsrisikoer, særlig i fasene med utvinning og tidlig bearbeiding. Komplexiteten i de globale leverandørkjedene for disse materialene gjør det utfordrende å kartlegge og dermed håndtere risikoen knyttet til dem. Canyon evaluerer disse risikoene i sine risikovurderinger for menneskerettigheter i egen verdikjede og gjennomfører løpende kartlegging av leverandørkjeden. Canyons fokus i den dyptgående kartleggingen av leverandørkjeden ble i 2024 lagt til leverandørkjeden for aluminium.
- Canyon ansatte også en Junior Human Rights Manager i 2024 for å støtte Human Rights Manager og dermed øke innsatsen knyttet til aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettighetsspørsmål.

Risiko- og konsekvensanalyse

For å identifisere risikoer knyttet til menneskerettigheter, moderne slaveri og miljø, gjennomfører Canyon både årlige og, ved behov, ad-hoc risikoanalyser. Informasjon om relevante regioner, materialer, produkter og produksjonssteder er integrert i analysen. Risikovurderingene er basert på internasjonalt anerkjente nøkkelindikatorer og resultater fra revisjoner av leverandører. Basert på alvorlighetsgraden av de identifiserte faktiske eller potensielle konsekvensene prioriterer Canyon avhjelpende og forebyggende tiltak, utbedringer og revisjoner av leverandør.

I 2024 ble den årlige, omfattende risikoanalysen gjennomført i to trinn, og den identifiserte fire sentrale risikoer i leverandørkjeden oppstrøms.

Først ble det gjennomført en abstrakt risikovurdering med hjelp av indekser fra en gjennomgående aktsomhetsvurderingsplattform, internasjonale rapporter om barne- og tvangsarbeid, sanksjonslister og offentlig tilgjengelig informasjon. I denne prosessen ble det tatt hensyn til bransjespesifikke og landspesifikke risikoer.

I det andre trinnet ble det, basert på den abstrakte risikovurderingen, gjennomført en konkret risikovurdering på produksjonsstedsnivå. Hvert produksjonssted ble tilordnet en klassifisering av iboende risiko basert på Canyons tilgjengelige verdikjededata. Alvorlighetsgraden på menneskerettighetsrisikoen ble vurdert på grunnlag av tilgjengelige data for hele verdikjeden. På grunn av begrenset åpenhet i verdikjeden fokuserte den konkrete risikoanalysen først og fremst på produksjonsanleggene og de outsourcede produksjonsprosessene til direkte leverandører.

Alvorlighetsgraden av menneskerettighetsrisikoen ble likevel også vurdert utover de direkte forretningspartnerne, basert på tilgjengelige data. Canyon jobber aktivt for å forbedre åpenheten i verdikjeden.

Canyons egen virksomhet er lokalisert i EU og USA, med et hovedkontor for operasjonelle aktiviteter i Koblenz i Tyskland og et i California i USA. Begge driftsenhetene har styringssystemer på plass for å sikre at gjeldende lokale lover og forskrifter overholdes. Disse har vist seg å være effektive når det gjelder å overvåke, identifisere og minimere risiko i forbindelse med menneskerettigheter, og de blir støttet av kontinuerlige kontroller og forebyggende tiltak. Canyon har besluttet å fokusere på verdikjeden, der de mest alvorlige menneskerettighetsrisikoene har blitt identifisert.

Gjennom risikovurderingen som er beskrevet ovenfor, har Canyon identifisert følgende viktige menneskerettighetsspørsmål i verdikjeden sin:

- Iboende risiko for barnearbeid og tvangsarbeid, selv om det ikke ble identifisert noen faktiske tilfeller av barnearbeid eller tvangsarbeid.
- Iboende risiko for brudd på helse- og sikkerhetsstandarder på arbeidsplassen. Brudd hos direkte leverandører ble avdekket gjennom leverandørrevisjoner.
- Iboende risiko for overskridelse av grensene for ordinær arbeidstid og overtid. Brudd hos direkte leverandører ble avdekket gjennom leverandørrevisjoner.
- Iboende risiko for negativ innvirkning på miljøet. Brudd hos direkte leverandører har blitt identifisert gjennom leverandørrevisjoner.

De iboende risikoene ble evaluert basert på de tre karakteristikkene for alvorlighetsgrad (omfang, størrelsesorden og utbedringsmuligheter) og sannsynligheten for at de skulle inntreffe. En negativ innvirkning på menneskerettighetene ble vurdert som "alvorlig" hvis ett eller flere av de tre kjenne-tegnene på alvorlighetsgrad ble vurdert som alvorlige. Det ble tatt spesielt hensyn til råvaresek-torspesifikke risikoer, landspesifikke risikoer og sårbare grupper, som for eksempel arbeidsinnvan-drere. Disse risikofaktorene ble viet spesiell opp-merksomhet og hadde en betydelig innflytelse på prioriteringen i aktsomhetsvurderingsprosessen og kontrolltiltakene. Som følge av dette har Øst-Asia, som er identifisert som den regionen med høyest risiko for brudd på menneskerettighetene, blitt prioritert for leverandørovervåking gjennom sosiale revisjoner.

Identifiserte råvarer med forhøyet risiko for tvangsarbeid og barnearbeid i utvinning, gruvedrift og tidlig bearbeidingsfase inkluderer aluminium, naturgummi, elektronikk, kobolt, kobber og poly-silisium.

Canyon har identifisert arbeidsinnvandrere som en av de mest sårbare gruppene i verdikjeden. Risikovurderingen av menneskerettigheter, sosiale tredjepartsrevisjoner og medieundersøkelser førte til konklusjonen om at sårbarheten til arbeidsinn-vandrere i Canyons leverandørkjede kan knyttes til strukturelle forhold i opprinnelseslandet, så vel som i destinasjonslandet. Dette henger også sammen med fraværet av globale, regionale eller bilaterale politiske avtaler om global forflytning av arbeidskraft.

Arbeidsinnvandrernes individuelle forhold, som manglende kunnskaper om det lokale språket eller om rettigheter og lover i mottakerlandet, eller mangel på et sikkerhetsnett, kan bidra til deres sårbarhet. I Asia, som har blitt identifisert som en høyrisikoregion, kommer de fleste utenlandske arbeidsinnvandrerne i Canyons verdikjede fra Vietnam, Thailand og Indonesia. Arbeidsinnvandre-re fra disse regionene kan bli belastet med re-krutteringskostnader i opprinnelseslandet, samt serviceavgifter i destinasjonsregionen. Innenland-ske migranter, dvs. migranter som reiser fra en region til en annen for å arbeide, er mest utbredt i Kina og Vietnam.

Overvåking /sosiale revisjoner

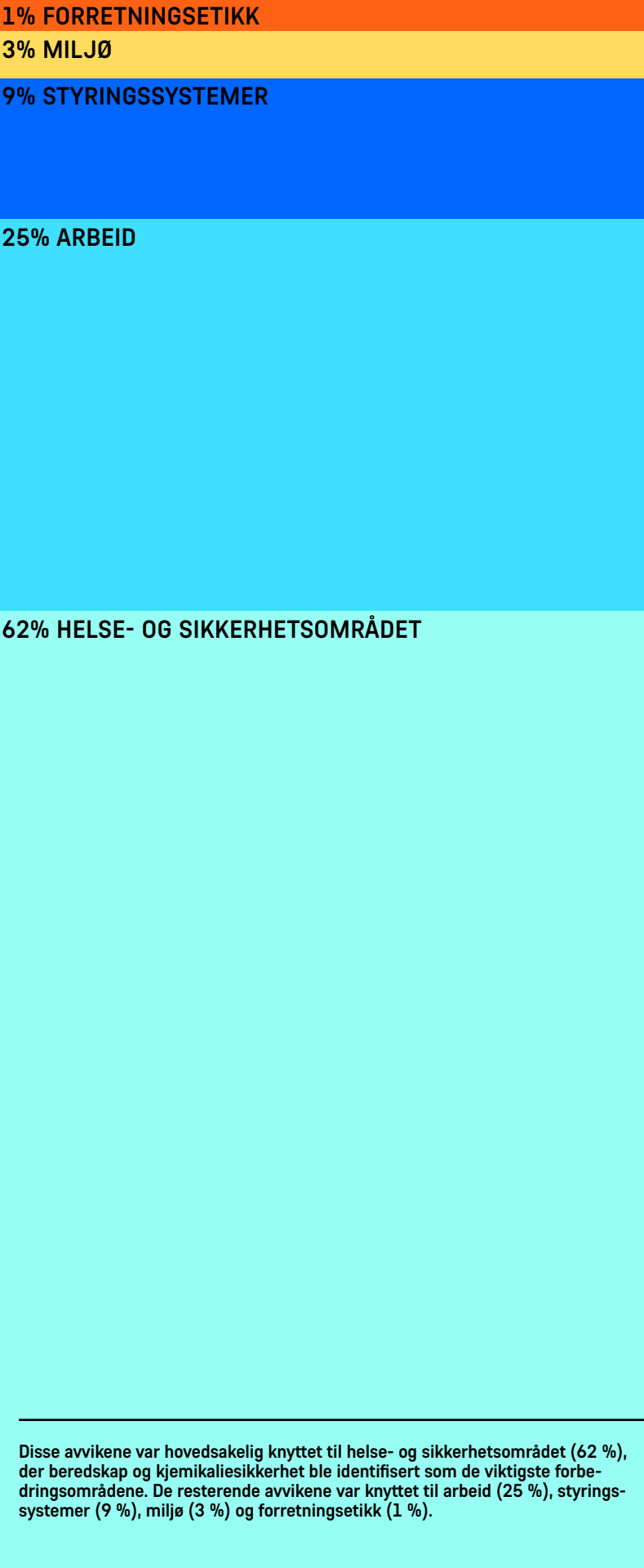
Det formaliserte menneskerettighetsprogrammet beskriver reglene for overvåking av produksjons-steder, og hvordan Canyon samarbeider med leve-randører for å stanse, forebygge og redusere potensielle og faktiske brudd på menneskerettig-hetene. Sosiale revisjoner er en sentral del av Canyons aktsomhetsvurderingsprosess for men-neskerettigheter. Målet med sosiale revisjoner er å vurdere etterlevelsen av lokale lover og for-skrifter, og internasjonale arbeidsstandarder, med sikte på å identifisere og redusere eventuelle negative konsekvenser og risikoer for menneske-rettighetene. I 2024 prioriterte Canyon sosiale revisjoner for produksjonssteder som ble identifi-sert som høyrisikosteder under risikovurderingen. Fem hovedpilarer ble vurdert under revisjonene: Helse og sikkerhet, miljø, forretningsetikk, ledel-sessystemer og arbeid.

Revisjonene ble utført av et uavhengig tredjeparts-overvåkingsfirma, Association of Professional Social Compliance Auditors (APSCA), for å sikre at prosessen var upartisk.

I 2024 ble det gjennomført 41 sosiale revisjoner på produksjonssteder i Asia og Europa, noe som dekker omtrent 21 % av produksjonsstedene til Canyons direkte leverandører. Anleggene represen-terte rundt 43 % av Canyons totale innkjøpsvolum for innkommende varer i 2024. Disse 41 revisjone-ne vurderte arbeidsforholdene til 25 000 arbei-dere i verdikjeden, og identifiserte 563 tilfeller av manglende etterlevelse av gjeldende lover, for-skrifter og kravene i Canyons retningslinjer. Disse avvikene var hovedsakelig knyttet til helse- og sikkerhetsområdet (62 %), der beredskap og kje-mikaliesikkerhet ble identifisert som de viktigste forbedringsområdene. De resterende avvikene var knyttet til arbeid (25 %), styringssystemer (9 %), miljø (3 %) og forretningsetikk (1 %). Totalt over-våket Canyon 75 produksjonssteder, inkludert steder som har blitt revidert i tidligere år. Revi-sjonshyppigheten er avhengig av revisjonsresulta-tet og strekker seg fra ett år over to eller tre til fire år.

Plan for korrigerende tiltak (CAPA)

Etter at den sosiale revisjonen er fullført, blir leve-randøren bedt om å utarbeide og iverksette en tidsbestemt plan for korrigerende tiltak (CAPA) for å håndtere eventuelle funn fra de sosiale revisjo-nene eller eventuelle problemer som er observert i andre overvåkingsprosesser. Disse prosessene kan omfatte medarbeiderundersøkelser, treff i me-dieovervåkingssystemer og interne sjekklistor som sporer observasjoner fra arbeidsplassbesøk og identifisere bekymringer.



Utarbeidelsen av en CAPA omfatter en vurdering av rotårsaken, forslag til umiddelbare korrigerende tiltak og langsiktige forebyggende tiltak, fastsettelse av klare mål og ansvarsområder for den påfølgende implementeringen, og tar sikte på å etablere en kontinuerlig forbedringsprosess.

Canyon støtter leverandørene under utviklingen av CAPA og kommuniserer med leverandørene om fremdrift og potensielle utfordringer knyttet til implementeringen av CAPA.

Alle tilfeller av manglende etterlevelse som klassifiseres som nulltoleranse, må tas opp uten forsinkelse og følges opp av Canyon og leverandøren for å få til en tilfredsstillende utbedring.

HÅNDTERING AV RISIKOEN FOR TVANGSARBEID
KNYTTET TIL REKRUTTERINGSPRAKSIS I
LEVERANDØRKJEDEN GJENNOM CANYONS
MENNESKERETTIGHETSPROGRAM

Canyon har identifisert migrantarbeidere som en sårbar gruppe i leverandørkjeden, og gjennom overvåking av direkte forretningspartnere har vi fått bekreftet tilfeller av at arbeidsinnvandrere belastes rekrutteringsgebyrer ved produksjonssteder i Øst-Asia. Selv om Canyon ikke var direkte involvert i denne praksisen, og ingen bekreftede tilfeller av gjeldsslaveri kunne verifiseres, erkjenner Canyon sitt ansvar for å håndtere eventuelle risikoer og påvirkninger knyttet til sin egen virksomhet og verdikjede.

Canyon har begynt å samarbeide med de berørte leverandørene for å vurdere rekrutteringspraksisen deres og støtte innføringen av prinsipper for ansvarlig rekruttering. Dette innebærer blant annet å arbeide for en gradvis implementering av prinsippet om at arbeidsgiver skal betale, i tråd med internasjonale standarder. Dette arbeidet pågår kontinuerlig og vil danne grunnlag for fremtidige oppdateringer av Canyons strategi for leverandøregasjement og aktsomhetsvurderingsprogram. Rekrutteringsgebyrer anses som en systemisk risiko der man søker langsiktig utbedring.

Noen leverandører i høyrisikoregionen har allerede forpliktet seg til å innføre retningslinjer for nullkostnader, eller har allerede innført slike retningslinjer. Gjennomføringen av retningslinjene overvåkes gjennom sosiale revisjoner.

Kapasitetsbygging innen menneskerettigheter

En viktig pilar i Canyons menneskerettighetsprogram er å forbedre kunnskapen om og gjennomføringen av programmet ved å fremme en samarbeidskultur med kontinuerlig læring, både i Canyon og i samarbeidet med partnere i leverandørkjeden.

- Canyons menneskerettighetsopplæring støtter egne ansatte som jobber med leverandører og besøker regelmessig produksjonssteder for å bygge opp menneskerettighetskompetanse i alle ulike funksjoner og regioner. Utrullingen av opplæringen på høyt nivå startet i 2023. I 2024 ble opplæringen i menneskerettigheter integrert i selskapets generelle opplæringsstrategi, og i 2025 vil den bli gjort tilgjengelig for de ansatte via den interne læringsplattformen for å nå ut til et bredere publikum og fortsette å øke bevisstheten internt.

Opplæringen fokuserer på konseptene næringsliv og menneskerettigheter, utviklingen av relaterte rammeverk og regelverk, flere casestudier om hvordan globale forretningsaktiviteter påvirker menneskerettighetene, og hvordan Canyon arbeider med respekt for menneskerettighetene i hele verdikjeden. Den beskriver også hva deltakerne kan gjøre hver for seg for å bidra til å sikre at menneskerettighetene respekteres på alle nivåer i organisasjonen. Under disse øktene deles også Canyon Crew-sjekklisten for leverandørbesøk. Sjekklisten er beregnet på Canyon-ansatte som besøker leverandørers produksjonssteder, og bidrar til å identifisere menneskerettighetsrisikoer og -brudd, og til å spore tiltak for å redusere disse.

- Under rapporteringsperioden gjennomførte Canyon tre tekniske opplæringsøkter som var spesielt utarbeidet for agenten Canyon jobber med i Asia. I løpet av opplæringen ble temaer som håndtering og styring av korrigerende handlingsplaner, Canyons varslingsplattform og oppfølging av fremdriften der krav og prosedyrer for sosial revisjon ble behandlet.
- Canyon begynte å støtte leverandører i 2024 med spesifikk, gratis nettbasert opplæring levert av en tredjepartsplattform. Opplæringen ble skreddersydd i forhold til funnene fra tredjepartens sosiale revisjoner og de tilhørende planene for korrigerende tiltak. Opplæringen er tilgjengelig på det lokale språket og har som mål å støtte og styrke leverandørene i arbeidet med å håndtere og forebygge negativ innvirkning på menneskerettighetene. Totalt 20 leverandører ble invitert til 314 opplæringsøkter om helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, moderne slaveri og arbeidstid. Av de 314 øktene ble 171 gjennomført i 2024.

I tillegg deltok fem Canyon-leverandører fra Vietnam i stedlig opplæring fra Mekong Club, med fokus på å forstå viktigheten av å håndtere sosiale risikoer i selskapenes virksomhet og verdikjeder, gjøre seg kjent med ILOs indikatorer for tvangsarbeid for identifisering og vurdering, og å utvikle strategier og beste praksis for å håndtere og redusere potensielle konsekvenser av tvangsarbeid. Canyon har som mål å støtte leverandørene i deres kapasitetsbyggingsprosess og streber etter langsiktig etterlevelse.

Canyon vil fortsette å tilby opplæring og holde regelmessige samtaler med reviderte leverandører for å evaluere hensiktsmessigheten av eventuelle foreslåtte korrigerende tiltak, og diskutere status for både umiddelbare korrigerende tiltak og langsiktige forebyggende tiltak, med fokus på de mest alvorlige problemene.

Kommunikasjon

Canyon kommuniserte om tiltak som er iverksatt og fremskritt som er gjort i compliance-delen i → canyon.com.

Vurdering av effektivitet

Med hjelp av relevante resultatindikatorer overvåkes effektiviteten av aktsomhetsvurderingsprosessen og menneskerettighetsprogrammet. For eksempel brukes prosentandelen direkteleverandører som har anerkjent verdien av de etiske retningslinjene for verdikjeden, og retningslinjene for barne- og tvangsarbeid. Antall leverandører og forretningspartnere som har gjennomført sosiale revisjoner, antall korrigerende handlingsplaner som har blitt utviklet og implementert, antall brudd på prinsippet om nulltoleranse for manglende etterlevelse og prosentandelen saker som er rettet opp, antall personer som har fått opplæring i menneskerettigheter og antall saker som har blitt rapportert og rettet opp via varslingsplattformen vår.

Canyon samarbeider indirekte med arbeiderne i forsyningskjeden via sosiale revisjoner og ulike mekanismer som gjør det mulig for arbeiderne å delta i prosessen. Uavhengige revisorer, som opptrer på vegne av Canyon, gjennomfører individuelle intervjuer og gruppeintervjuer, med spesielt fokus på arbeidsinnvandrere der det er relevant. Arbeidere i de reviderte selskapene inviteres til å delta i en anonym spørreundersøkelse og oppfordres til å kontakte det uavhengige tredjepartsrevisjonsfirmaet dersom de opplever represalier etter revisjonen.

Basert på den anonyme og aggregerte informasjonen som er samlet inn fra intervjuer og spørreundersøkelser, har Canyon identifisert behovet for å øke bevisstheten rundt Canyons varslingsplattform, som gir arbeiderne i verdikjeden en ekstra klagemekanisme.

Canyon benytter seg av eksterne referanseverdier, retningslinjer og rammeverk, og tar hensyn til tilbakemeldinger fra ekspertorganisasjoner og andre interessenter. Denne tilnærmingen har som mål å kontinuerlig forbedre effektiviteten til aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter.

Revisjonsutvalget og styret informeres minst én gang i året om effektiviteten av retningslinjer, tiltak, måleparametere og mål av Global Director ESG.

Involvering av interessegrupper og samarbeid

Interne eksperter:

Canyon engasjerer seg i ulike interessegrupper på alle ulike nivåer i organisasjonen. Selskapet søker å forstå interessentenes perspektiver, bekymringer og forventninger knyttet til økonomiske resultater og driftsstrategier via en regelmessig og strukturert dialog. Innsikten fra disse diskusjonene blir innlemmet i aktsomhetsvurderingsprosessen for menneskerettigheter og skaper en forståelse av hvordan interessentenes synspunkter forholder seg til Canyons strategi- og forretningsmodell. Rapporter fra sivilsamfunnet blir også vurdert under hele aktsomhetsvurderingsprosessen.



Arbeidere i verdikjeden:

Samarbeidet med arbeiderne i Canyons leverandørkjede skjer indirekte via sosiale revisjoner og ulike mekanismer som gjør det mulig for arbeiderne å delta i prosessen.

Ekspertorganisasjoner innenfor menneskerettigheter og moderne slaveri:

Canyon samarbeider også med eksterne ekspertorganisasjoner for å styrke sine aktsomhetsvurderingsprosesser knyttet til menneskerettigheter.

Som en del av arbeidet med å styrke risikovurderingsmetodikken i 2024 deltok Canyon i en informasjonsutveksling med den tyske helpdesk om næringsliv og menneskerettigheter, for å få en bedre forståelse av regulatoriske forventninger og god praksis innen aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter.

I september 2024 ble Canyon medlem av The Mekong Club, en ideell organisasjon som samarbeider med den private sektoren med å skape bærekraftige praksiser mot moderne slaveri over hele verden.

The Mekong Club har skapt et fellesskap av likesinnede i ulike bransjer, som samarbeider for å bekjempe moderne slaveri. Ved å bli medlem av The Mekong Club ønsker Canyon å samarbeide med likesinnede selskaper om bærekraftig praksis mot moderne slaveri, dele beste praksis med partnere i verdikjeden og skape en felles forståelse av hvilke tiltak som er nødvendige for å håndtere disse risikoene.



Samarbeid med bransjekolleger:

Med tanke på viktigheten av kollektiv handling og felles ansvar samarbeider Canyon også med andre aktører i sykkelbransjen for å håndtere menneskerettighetsrisikoer hos felles leverandører, inkludert felles sosiale revisjoner og utbedringsprosesser for å drive frem systemiske og langvarige endringer.

Tilbakemeldinger fra interessegrupper formidles til styret etter hvert som viktige saker dukker opp. Dette sikrer at synspunktene og interessene til interessegrupper blir tatt hensyn til når det gjelder Canyons bærekraftsrelaterte konsekvenser, og legger til rette for informerte beslutninger på alle ledelsesnivåer.

Tiden fremover

I 2025 vil vi fortsette å styrke aktsomhetsvurderingsprosessen vår ved å:

- revidere Canyons regler og retningslinjer i tråd med retningslinjene for eierstyring og selskapsledelse
- videre forbedre synligheten i verdikjeden for å oppnå en mer robust risikovurdering av indirekte leverandører med fokus på prioriterte materialer
- sørge for bedre overvåking og implementering av forebyggende og korrigerende tiltak
- fortsette å forbedre opplæringen i menneskerettigheter for Canyons ansatte og leverandører

For å få mer informasjon kan du kontakte:
→ ESG@Canyon.com



Godkjenning og attestasjon

Denne erklæringen om moderne slaveri har blitt godkjent og signert av de administrerende direktørene i Canyon Bicycles GmbH. De administrerende direktørene er det øverste styrende organet i Canyon Bicycles GmbH som definert av den australske Modern Slavery Act 2018 og den canadiske Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act.

I samsvar med kravene i den kanadiske loven om bekjempelse av tvangsarbeid og barnearbeid i leverandørkjeder, og særlig paragraf 11 i denne loven, bekrefter jeg at jeg har gjennomgått informasjonen i rapporten på vegne av det styrende organet i enhetene som er oppført ovenfor. Basert på min kunnskap, og etter å ha utvist rimelig aktsomhet, attesterer jeg at informasjonen i rapporten er sann, nøyaktig og fullstendig i alle vesentlige henseender for lovens formål, for rapporteringsåret som er oppført ovenfor.

Nicholas de Ros Wallace

ADMINISTRERENDE DIREKTØR (CEO)
CANYON BICYCLES GMBH

Jeg har fullmakt til å representere
Canyon Bicycles GmbH

Dato • Signatur

Karim Bohn

FINANSDIREKTØR (CFO)
CANYON BICYCLES GMBH

Jeg har fullmakt til å representere
Canyon Bicycles GmbH

Dato • Signatur

Roman Arnold

GRUNNLEGGER OG STYRELEDER
I CANYON ADVISORY BOARD

Dato • Signatur

CANYON BICYCLES GMBH
KARL-TESCHE-STRASSE 12
D-56073 KOBLENZ

CANYON.COM

CANYON